|  |
| --- |
|  |

**Uchwała Nr ....................
Rady Miejskiej w Kuźni Raciborskiej**

z dnia .................... 2021 r.

**w sprawie ustanowienia świadczenia na rzecz rodziny "Kuźniański bon żłobkowy" i określenia szczegółowych zasad przyznawania i wysokości tego świadczenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art.40 ust 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r., poz.713 ze zmianami) w związku z art. 22b ust.1 i 2 ustawy z dnia 28 listopada 2003r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 111 ze zmianami)

**Rada Miejska w Kuźni Raciborskiej
uchwala:**

**§ 1.**

1. Ustanawia się świadczenie na rzecz rodziny "Kuźniański bon żłobkowy", zwane dalej "świadczeniem", którego celem jest częściowe pokrycie opłaty za pobyt dziecka w żłobku lub klubie dziecięcym.

2. Szczegółowe zasady przyznawania i wysokość świadczenia, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kuźni Raciborskiej.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w  Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr ....................
Rady Miejskiej w Kuźni Raciborskiej
z dnia....................2021 r.

**Zasady przyznawania i wysokość świadczenia na rzecz rodziny „Kuźniański bon żłobkowy”**

 1**.**Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o

1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 111 ze zm.);
2) umowie o objęcie dziecka opieką – należy przez to rozumieć umowę o objęcie dziecka opieką w wymiarze co najmniej 5 dni w tygodniu zawartą z osobą fizyczną, osobą prawną inną niż gmina oraz inną niż gminna jednostka organizacyjna, nieposiadającą osobowości prawnej i prowadzącą żłobek lub klub dziecięcy,
3) zatrudnieniu lub innej pracy zarobkowej- oznacza stosunek pracy, umowy cywilnoprawne, umowę agencyjną, prowadzenie gospodarstwa rolnego lub pozarolniczej działalności gospodarczej.

 2. Świadczenie przysługuje matce albo ojcu dziecka, opiekunowi faktycznemu dziecka albo opiekunowi prawnemu dziecka w okresie korzystania przez dziecko z pobytu w żłobku lub klubie dziecięcym.

 3. Ustalenie prawa do świadczenia następuje na wniosek osoby, o której mowa w § 2.

 4. Prawo do świadczenia ustala się począwszy od miesiąca, w którym wpłynął wniosek z prawidłowo wypełnionymi dokumentami.

 5. Świadczenie przysługuje na dziecko w wieku od ukończenia 1 roku życia do dnia objęcia dziecka wychowaniem przedszkolnym, nie dłużej jednak niż do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia.

 6. 1. Świadczenie przysługuje, jeżeli spełnione są łącznie następujące warunki:

* oboje rodzice, opiekunowie faktyczni, opiekunowie prawni albo samotnie wychowujący dziecko rodzic, opiekun faktyczny albo opiekun prawny:

a) zamieszkują na terenie Gminy Kuźnia Raciborska,
b) są zatrudnieni lub wykonują inną pracę zarobkową,
c) rozliczają podatek dochodowy od osób fizycznych w urzędzie skarbowym, którego naczelnik jest miejscowo właściwy w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych dla osób mających miejsce zamieszkania na terenie Gminy Kuźnia Raciborska,
d) nie korzystają z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego ani wychowawczego,
e) nie są dłużnikami gminy, gminnych jednostek organizacyjnych ani spółek prawa handlowego z udziałem gminy,
f) nie posiadają zaległych zobowiązań alimentacyjnych,
g) sprawują osobistą opiekę nad dzieckiem;

2) przeciętny miesięczny dochód rodziny w przeliczeniu na osobę albo przeciętny miesięczny dochód dziecka pozostającego pod opieką prawną, osiągnięty w roku kalendarzowym poprzedzającym rok szkolny, w którym ustala się prawo do świadczenia, nie przekracza kwoty 2500 zł;
3) została zawarta i jest wykonywana umowa o objęcie dziecka opieką z podmiotem prowadzącym żłobek lub klub dziecięcy 4) dziecko, nad którym sprawowana jest opieka na podstawie umów, o których mowa w pkt 3 nie jest umieszczone w pieczy zastępczej lub instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie.

2. Świadczenie przysługuje również rodzicom spełniającym warunki określone w ust. 1 pkt 1 lit. a i c-g, jeżeli jeden z rodziców lub oboje rodzice nie są zatrudnieni lub nie wykonują innej pracy zarobkowej z powodu:

1) legitymowania się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności;
2) kontynuowania nauki w systemie dziennym, która uniemożliwia sprawowanie opieki nad dzieckiem;
3) odbywania stażu, udziału w przygotowaniu zawodowym dla dorosłych, uczestnictwa w szkoleniach zawodowych, programach mających na celu aktywizację zawodową i społeczną organizowanych przez urzędy pracy lub inne podmioty, a także w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubu Integracji Społecznej;
4) przebywania w instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie.

3. W przypadku utraty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przesłanek, o których mowa w ust. 2 świadczenie przysługuje do końca miesiąca w którym nastąpiła utrata zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przesłanek, o których mowa w ust. 2.

§ 7. W przypadku zbiegu prawa do świadczenia, świadczenie wypłaca się osobie uprawnionej, która pierwsza złożyła wniosek.

§ 8. Wysokość świadczenia wynosi 250 zł miesięcznie, nie więcej jednak niż koszt sprawowania opieki nad dzieckiem wynikający z zawartej umowy o objęcie dziecka opieką.