

Projekt

z dnia 1 grudnia 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KUŹNI RACIBORSKIEJ**

z dnia 15 grudnia 2022 r.

w sprawie uchwalenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska"

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miejska w Kuźni Raciborskiej
uchwala, co następuje:**

§ 1.

Uchwala się "Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska", w brzmieniu określonym załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr XXXVI/337/2009 Rady Miejskiej w Kuźni Raciborskiej z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska (Dz. U. Woj. Śl. z dnia 27 maja 2009r., Nr 901, poz.1974).

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kuźni Raciborskiej.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska

Postanowienia ogólne

§ 1.

Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową,
- 2) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 3) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 4) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014r. poz. 416 i 922 z późn. zm.);

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Kuźni Raciborskiej, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
 - d) organizowanie różnych form zajęć dodatkowych dla uczniów;
 - e) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji;
 - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie;
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom;
 - c) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej;
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - e) praca w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej;
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - g) tworzenie dobrego klimatu pracy i właściwych stosunków międzyludzkich;
 - h) zaangażowanie w realizację różnorodnych projektów edukacyjnych;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy;
 - b) udział w uroczystościach i przedsięwzięciach zainicjowanych przez gminę,
 - c) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli, zgodnie z potrzebami danej szkoły;
 - d) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
 - e) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;

- f) pozyskiwanie środków zewnętrznych (pozabudżetowych) oraz umiejętne i właściwe ich wykorzystanie;
 - g) gospodarnego wykorzystania sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących w dyspozycji szkoły;
 - h) współpraca ze wszystkimi społecznymi organami szkoły;
 - i) współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
 - j) rozsądne i przemyślane prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy i wymaganie jej przestrzegania od pracowników;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:
- a) promocję szkoły,
 - b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, ustalana jest w oparciu o kryteria wyżej wymienione, a w szczególności w oparciu o kryteria określone w ust. 2 pkt 4 regulaminu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu na poratowanie zdrowia.

6. Ustala się następujące stawki dodatku motywacyjnego:

- 1) dla dyrektora do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- 2) dla wicedyrektora do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- 3) dla nauczycieli do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym

7. Środki finansowe na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 6 wynoszą 150,00 zł miesięcznie na przeliczeniowy etat zatrudnionych w szkole nauczycieli na dzień 30 września danego roku szkolnego.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Kuźni Raciborskiej, a dla wicedyrektora i nauczyciela - dyrektor.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

<i>stanowisko</i>		<i>wysokość dodatku miesięcznie</i>
dyrektor szkoły	od 17 oddziałów	1 600,00 zł
	13-16 oddziałów	1 500,00 zł
	do 12 oddziałów	1 300,00 zł
dyrektor przedszkola	do 4 oddziałów	750,00 zł
	powyżej 4 oddziałów	850,00 zł
wicedyrektor		80% dodatku dyrektora
Kierownik świetlicy		250
Mentor/ opiekun stażu		50
Wychowawca w przedszkolu		150

3. Aktualizacja dodatku o którym mowa w ust. 3 pkt. 1 następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.

4. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku o którym mowa w § 5 ust. 3 pkt. 2.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 1 miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia a także w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - to od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 Rozporządzenia.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) w wysokości 2% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka w domu zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
- 2) w wysokości 4% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dzieckiem upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w wysokości do realizowanego przez nauczyciela pensum w tych warunkach.

Rozliczanie pracy w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw

§ 7.

Zasady rozliczania pracy w godzinach ponadwymiarowych i w godzinach doraźnych zastępstw, w rozumieniu art. 35 ust. 2 i 2a Karty Nauczyciela przedstawiają się w sposób następujący:

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczycieli.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, po wypracowaniu tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń.

Nagrody

§ 8.

1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, nauczycielowi może być przyznana Nagroda Dyrektora, zaś dyrektorowi i nauczycielowi Nagroda Burmistrza.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Funduszem nagród dysponują:

a) organ prowadzący na "Nagrodę Burmistrza" w wysokości 20% środków,

b) dyrektor na nagrodę "Dyrektora" w wysokości 80% środków.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mogą być przyznane w szczególności za:

a) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady),

b) wysokie wyniki sprawdzianów i egzaminów kończących dany poziom nauczania,

c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,

d) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,

e) wzorowe przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych,

f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,

g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,

- h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie patologii społecznej,
- i) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- j) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- k) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
- l) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
- m) wymierne efekty w zakresie kierowania szkołą:

- * zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- * dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadr
- * osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno -wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp., inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- * umiejętnego dysponowania środkami przyznanymi w planie finansowym w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
- * pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, dbania o bazę szkoły - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- * wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

5. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagród muszą posiadać wyróżniającą ocenę pracy.

6. Dyrektor przyznaje Nagrodę Dyrektora i jej wysokość wynosi do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

7. Burmistrz przyznaje Nagrodę Burmistrza i jej wysokość wynosi do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

8. Nagrody Dyrektora i Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

9. Nagrody, o których mowa w ust. 6 i 7 są przyznawane na wniosek:

- Rady Pedagogicznej,
- organizacji związkowej działającej na terenie szkoły,
- z własnej inicjatywy Dyrektora lub Burmistrza.

10. Wnioski o nagrodę Burmistrza składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego na wniosku do 20 września. Wzór wniosku określa załącznik niniejszego regulaminu.

11. Nagrody mogą być przyznawane i wypłacane w okresie niezdolności nauczyciela do pracy w związku z chorobą, urlopem macierzyńskim albo sprawowaniem opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny.

12. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

13. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teście akt osobowych.

Wniosek
o przyznanie nagrody Burmistrza

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza

Pani/Panu

.....
Urodzonej/emu

.....
(data i miejsce urodzenia)

Zatrudnionej/emu w:

.....
(nazwa placówki)

.....
(zajmowane stanowisko, nauczany przedmiot)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Organ sporządzający wniosek:

.....
.....
miejsowość, data)

.....
.....
(podpis)

Akceptacja Burmistrza

.....
(miejsowość, data)

.....
(podpis)