

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KUŹNI RACIBORSKIEJ

z dnia 21 grudnia 2023 r.

w sprawie uchwalenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska"

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Kuźni Raciborskiej
uchwała, co następuje:

§ 1.

Uchwała się "Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska", w brzmieniu określonym załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr XXXVI/337/2009 Rady Miejskiej w Kuźni Raciborskiej z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska (Dz. U. Woj.Śl. z dnia 27 maja 2009r., Nr 901, poz.1974).

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kuźni Raciborskiej.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Załącznik do uchwały Nr
Rady Miejskiej w Kuźni Raciborskiej
z dnia 21 grudnia 2023 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska

Postanowienia ogólne

§ 1.

Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kuźnia Raciborska
- 2) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 3) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 4) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014r. poz. 416 i 922 z późn. zm.);

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku nauczycielowi i wicedyrektorowi określa dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta.

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Kuźni Raciborskiej, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego są:

- 1) opracowywanie i modyfikacja programów nauczania
- 2) wdrażanie nowatorskich metod nauczania
- 3) opracowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych i eksperymentów pedagogicznych
- 4) przygotowanie uczniów do olimpiad i konkursów organizowanych na szczeblu międzyszkolnym, gminnym, powiatowym, regionalnym, wojewódzkim, ogólnopolskim
- 5) osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych na szczeblu, co najmniej powiatowym
- 6) osiągnięcia w pracy z uczniem z uwzględnieniem ich możliwości potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych;
- 7) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, niedostosowaniu społecznemu i uzależnieniom,
- 8) osiągnięcia w pracy z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
- 9) opieka i koordynacja prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole
- 10) inicjowanie i organizowanie imprez, konkursów, uroczystości szkolnych
- 11) diagnozowanie, inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów
- 12) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
- 13) praca w stałych zespołach lub komisjach rady pedagogicznej;
- 14) współpraca ze środowiskiem lokalnym, z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom;
- 15) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej;
- 16) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły
- 17) podejmowanie działań na rzecz integracji społeczności szkolnej
- 18) zaangażowanie w budowanie pozytywnego wizerunku szkoły i gminy
- 19) kreowanie postaw patriotycznych i obywatelskich,
- 20) zaangażowanie w pozyskiwanie i realizację projektów o charakterze edukacyjnym finansowanym ze środków zewnętrznych
- 21) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie, jakości pracy;
- 22) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących w dyspozycji szkoły;
- 23) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:
 - a) promocję szkoły,
 - b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Ustala się następujące stawki dodatku motywacyjnego:

- 1) dla dyrektora od 1% do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu, w tym:
 - przy spełnieniu od 3 do 6 warunków określonych w ust.2 – do 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu
 - przy spełnieniu od 7 do 15 warunków określonych w ust 2 – do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu
 - przy spełnieniu od 16 warunków określonych w ust 2 – do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu
- 2) dla wicedyrektora do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu, w tym:
 - przy spełnieniu od 3 do 10 warunków określonych w ust.2 – do 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu
 - przy spełnieniu, co najmniej 11 warunków określonych w ust 2 – do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzenia
- 3) dla nauczycieli do 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu, w tym:
 - przy spełnieniu od 3 do 5 warunków określonych w ust.2 – do 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzeniu
 - przy spełnieniu, co najmniej 6 warunków określonych w ust 2 – do 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego określonego w rozporządzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Kuźni Raciborskiej, a dla wicedyrektora i nauczyciela - dyrektor.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora i wicedyrektora określa poniższa tabela:

<i>stanowisko</i>		<i>wysokość dodatku miesięcznie</i>
dyrektor szkoły	od 17 oddziałów	1 600,00 zł
	13-16 oddziałów	1 500,00 zł
	do 12 oddziałów	1 300,00 zł
dyrektor przedszkola	do 4 oddziałów	750,00 zł
	powyżej 4 oddziałów	850,00 zł
wicedyrektor		80% dodatku dyrektora
Kierownik świetlicy		250,00
Mentor/ opiekun stażu		50,00

Wychowawca klasy		300,00
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		150,00
Doradca metodyczny/ nauczyciel konsultant		100,00

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, o którym mowa w ust.2 przysługuje również nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, a także zastępującemu go wicedyrektorowi na podstawie art. 68 ust.9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w wysokości do realizowanego przez nauczyciela pensum w tych warunkach.

Rozliczanie pracy w godzinach ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw

§ 7.

1. Do celów obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:

- 1) bazowy wymiar godzin, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 2) dzienną normę godzin nauczyciela, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć szkoły,
- 3) normatywną liczbę godzin nauczyciela w okresie rozliczeniowym, mnożąc dzienną normę godzin nauczyciela przez liczbę dni okresu, w którym nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć szkoły, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy i dni wolne od nauki w szkole.

2. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się zgodnie z brzmieniem art. 76 pkt 22 lit. b ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. 2017 r., poz. 2203).

3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin przydzielonych nauczycieli w rozkładzie zajęć a iloczynem dziennej normy godzin nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć.

4. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw wg innych niż bazowe tygodniowych wymiarów godzin zajęć, należy każdą godzinę doraźnego zastępstwa przeliczyć na godziny bazowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z ust. 2, za pomocą przelicznika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin przez obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin odpowiedni dla realizowanego zastępstwa.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźne zastępstwo odbywa się w warunkach uprawniających do dodatków) przez miesięczną liczbę godzin bazowego wymiaru godzin.

6. Miesięczną liczbę godzin bazowego wymiaru godzin ustala się mnożąc bazowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za pełną godzinę ponadwymiarową lub doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

8. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych i doraźne zastępstwa wypłaca się w ostatnim dniu miesiąca, a jeżeli jest on dniem ustawowo wolnym od pracy, w dniu poprzedzającym ten dzień. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (rozwiązanie umowy z nauczycielem, sytuacje losowe) w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca.

Nagrody

§ 8.

1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku, nauczycielowi może być przyznana Nagroda Dyrektora, zaś dyrektorowi i nauczycielowi Nagroda Burmistrza.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Funduszem nagród dysponują:

- a) organ prowadzący na "Nagrodę Burmistrza" w wysokości 20% środków,
- b) dyrektor na nagrodę "Dyrektora" w wysokości 80% środków.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 2 mogą być przyznane w szczególności za:

- a) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady),
- b) wysokie wyniki sprawdzianów i egzaminów kończących dany poziom nauczania,
- c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- d) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- e) wzorowe przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych,
- f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów, wychowanków i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie patologii społecznej,
- i) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- j) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- k) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
- l) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
- m) wymierne efekty w zakresie kierowania szkołą:
 - zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,

- dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadr
- osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno -wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp., inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu, jakości pracy szkoły,
- umiejętnego dysponowania środkami przyznanymi w planie finansowym w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów,
- pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- dbania o bazę szkoły - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

5. Dyrektor przyznaje Nagrodę Dyrektora i jej wysokość wynosi do 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu

6. Burmistrz przyznaje Nagrodę Burmistrza i jej wysokość wynosi do 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonego w rozporządzeniu

7. Nagrody Dyrektora i Burmistrza przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

8. Nagrody, o których mowa w ust. 6 i 7 są przyznawane na wniosek:

- Rady Pedagogicznej,
- z własnej inicjatywy Dyrektora lub Burmistrza.

9. Wnioski o nagrodę Burmistrza składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego na wniosku do 20 września. Wzór wniosku określa załącznik niniejszego regulaminu.

10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Pani/Panu

.....
imię i nazwisko

Urodzonej/emu

.....
(data i miejsce urodzenia)

Zatrudnionej/emu w:

.....
(nazwa placówki)

.....
(zajmowane stanowisko, nauczany przedmiot)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Organ sporządzający wniosek:

.....
.....

(miejsowość, data) (podpis)

Akceptacja Burmistrza:

.....
.....

(miejsowość, data) (podpis)